

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Наташинская средняя школа»
Сакского района Республики Крым**

РАССМОТРЕНО:

на заседании педагогического совета
протокол № 6 от 24.08. 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «Наташинская средняя школа»
А.А.Лупаина
Приказ № 194 от 31.08.2020 г.



**Программа противодействия коррупции
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Наташинская средняя школа» на 2020/2022 гг.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии:

- с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014–2016 годы»;
- Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273 –ФЗ;
- Закон Республики Крым «О противодействии коррупции в Республике Крым» от 22 июля 2014 года № 36-ЗРК;
- Указ Главы Республики Крым от 26 ноября 2015 года № 364-У «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Республике Крым на 2016 – 2017 годы»;
- Устав муниципального образования Сакский район Республики Крым.

Цели программы:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации;
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в образовательной организации.

Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в образовательной организации;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации МБОУ «Наташинская средняя школа»;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых МБОУ «Наташинская средняя школа» образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в

условиях коррупционной ситуации;

- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ «Наташинская средняя школа», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МБОУ «Наташинская средняя школа» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУ «Наташинская средняя школа».

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБОУ «Наташинская средняя школа» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБОУ «Наташинская средняя школа» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «Наташинская средняя школа», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «Наташинская средняя школа» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБОУ «Наташинская средняя школа» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБОУ «Наташинская средняя школа» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «Наташинская средняя школа» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействия коррупции МБОУ «Наташинская средняя школа» на 2020/2022 гг.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020–2022 гг. Этапы реализации: I этап – 2020 год, II этап – 2021 год, III этап – 2022 год
Исполнители программы	– комиссия по противодействию коррупции; – директор МБОУ «Наташинская средняя школа» - А.А. Лупаина;

	– заместитель директора по учебно-воспитательной работе – М.С.Безверхняя
Участники программы	– педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – обучающиеся; – родители/законные представители обучающихся; – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг МБОУ «Наташинская средняя школа»
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2020–2022 гг., составляет 1 тыс. 500 руб., в том числе за счет средств местного бюджета: – в 2020 году – 500 руб.; – в 2021 году – 500 руб.; – в 2022 году – 500 руб.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Состояние проблемы

Проблемы коррупции в школе:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны учителей	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План антикоррупционных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь – январь	Работники МБОУ «Наташинская средняя школа»	Заместитель директора по УВР
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Обучающиеся	Классные руководители.
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники МБОУ «Наташинская средняя школа»	Комиссия по противодействию коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники МБОУ «Наташинская средняя школа», родители (законные представители)	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;	В течение года	Обучающиеся	Учителя, Классные руководители, работники правоохранительных органов (по согласованию)

	– рисунок «Коррупция глазами детей»			
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Директор
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Обучающиеся, работники МБОУ «Наташинская средняя школа», родители (законные представители), иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники МБОУ «Наташинская средняя школа», родители (законные представители), иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники МБОУ «Наташинская средняя школа», родители (законные представители), иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники МБОУ «Наташинская средняя школа»	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники МБОУ «Наташинская средняя школа»	Директор
4.3	Повешение заработной платы (по согласованию с учредителем)	Ежегодно	Работники МБОУ «Наташинская средняя школа»	Директор

			ая средняя школа»	
--	--	--	-------------------	--

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	1 тыс. 500 руб. на весь период действия программы
Информационные	– публичный отчет директора за истекший год; – официальный сайт МБОУ «Наташинская средняя школа»; – информационные стенды МБОУ «Наташинская средняя школа»; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений.

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБОУ «Наташинская средняя школа». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директора о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБОУ «Наташинская средняя школа». По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в МБОУ «Наташинская средняя школа» мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива МБОУ «Наташинская средняя школа».

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МБОУ «Наташинская средняя школа»;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации МБОУ «Наташинская средняя школа»;
- формировать осознанное восприятие, отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

Программу разработали:

директор



А.А.Лупаина

учитель



В.Ю.Туголукова